

Eva Scheuba. systemaktiv. Coaching | Supervision | Beratung

M.A. Personalentwicklung
Dipl.-Betriebswirtin (FH)
B.Sc. Psychologie
Systemische Beraterin (DGSF)
Systemische Supervisorin & Coach (DGSF)

Profil als Supervisorin & Coach



Berufliche Laufbahn & Expertise.

- seit 2012 Inhaberin von systemaktiv®
- DGSF-Zertifizierung in den Bereichen „Beratung“, „Supervision“ und „Coaching“
- mehr als 20 Jahre Berufs- und Führungserfahrung in verschiedensten Funktionen, Arbeitsfeldern, Unternehmen und Teams
u.a. als Leiterin Personal, Inhaberin der Stabsstelle „Interne Organisation“, Ausbilderin, Praxisanleiterin und Fachberaterin in einem Frauennotruf
- betriebswirtschaftliches, sozialwissenschaftliches und psychologisches Knowhow
- Verknüpfung von wissenschaftlicher Theorie und Praxis
- vielfältige Feldkompetenz im kaufmännischen Bereich, im öffentlichen Dienst, im kirchlichen Kontext sowie im Sozial- und Gesundheitswesen
u.a. in Einrichtungen der Behindertenhilfe, psychosozialen Beratungsstellen, der öffentlichen Verwaltung & Kindertagesstätten, Betreuungsvereinen, im Hospizbereich sowie im klinischen Sektor

Qualifikationen & professioneller Hintergrund.

- Master „Personalentwicklung“ (M.A.)
Masterarbeit zu den Einsatzmöglichkeiten von Coaching bei der Teambildung und Teamentwicklung
- Diplom-Betriebswirtin (FH)
Diplomarbeit zu den Möglichkeiten der Bearbeitung von Teamkonflikten
- Bachelor „Psychologie“ (B.Sc.)
Bachelorarbeit zu der Relevanz von „Embodied cognition“ im Kontext von Lernen und Lehren
- Systemisch-lösungsorientierte Beraterin, Zertifizierung als Systemische Beraterin (DGSF)
- Systemische Supervisorin & Coach (DGSF) und Organisationsentwicklerin
- Personalfachkauffrau (IHK)
Abschlussarbeit zum Thema Training sozialer Kompetenzen
- Ausbildung der Ausbilder (berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation)
- Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG)
- Train-the-Trainer-Qualifikation

Kontakt. Eva Scheuba. systemaktiv. Coaching | Supervision | Beratung
www.systemaktiv.de | Mail: info@systemaktiv | Tel. 06703 / 30 75 300

Mein Angebot.

➤ Systemische Supervision

für Einzelpersonen & Teams, Fallsupervision, Leitungssupervision

➤ Coaching für Fach- und Führungskräfte

- **Entwicklungscoaching für neue Führungskräfte**

Unterstützung bei der Entwicklung eines eigenen Stils in den Bereichen Führung, Kommunikation, Strukturierung, persönliche Werte oder im Umgang mit Konflikten

- **Coaching für erfahrene Führungskräfte**

Angebote zur Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und persönlicher Werte sowie zur Ausbalancierung der verschiedenen Interessenlagen im mittleren Management

- **Gesundheitscoaching**

Unterstützung bei akuten gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Stabilisierung bei traumatischen Ereignissen

Ziel: Work-Life-Balance, Stressreduktion, Burnout-Prophylaxe & Stärkung Resilienz

- **Coaching in Phasen des Übergangs oder Veränderungsprozessen**

Klärung von Erwartungen, Zielen bzw. der eigenen Rolle im Veränderungsprozess

- **Krisencoaching**

Hilfestellung bei der Bearbeitung von aktuellen Herausforderungen & Krisen sowie der Aufarbeitung von traumatisierenden Erfahrungen & Verlusten im beruflichen Kontext

➤ Teamcoaching (Teamentwicklung)

- Fokus: **Teamstart & Zusammenarbeit**

- Förderung des Teambildungsprozesses & der Zusammenarbeit
- Klärung von Erwartungen, Zielen & Rollen der Teammitglieder
- Unterstützung des Teams bei der Entwicklung einer Teamidentität & Teamkultur

- Fokus: **Umstrukturierungen**

- Hilfestellung bei veränderten Aufgabenbereichen oder personellen Veränderungen
- Standpunktbestimmung, Neuorientierung & Verbesserung der Kommunikation
- Begleitung von Zentralisierungs- oder Dezentralisierungsprozessen

- Fokus: **Konflikte**

- Konfliktprävention, Krisenintervention & Klärung von Teamkonflikten
- Supervision von Team & Leitung, Reflexion von Routinen & Strukturen im Team

- Fokus: **Auflösung des Teams / Beendigung der Zusammenarbeit**

- Reflexion des Teamprozesses, Würdigung erreichter Erfolge & Rituale zum Abschluss
- Schaffung von Übergängen für Neues & Vorbereitung des Teams auf neue Aufgaben