



Eva Scheuba. systemaktiv. Coaching | Supervision | Mentoring | Training | Beratung | Mediation |

M.A. Personalentwicklung
Dipl.-Betriebswirtin (FH)
B.Sc. Psychologie
Systemische Beraterin (DGSF)
Systemische Supervisorin & Coach (DGSF)
Mediator (Hochschule Darmstadt)

Berufliche Laufbahn & Expertise.

- seit 2012 Inhaberin von systemaktiv®
- DGSF-Zertifizierung in den Bereichen „Beratung“, „Supervision“ und „Coaching“
- mehr als 20 Jahre Berufs- und Führungserfahrung in verschiedensten Funktionen, Arbeitsfeldern, Unternehmen und Teams
u.a. als Leiterin Personal, Inhaberin der Stabsstelle „Interne Organisation“, Ausbilderin, Praxisanleiterin und Fachberaterin
- betriebswirtschaftliches, sozialwissenschaftliches und psychologisches Knowhow
- Verknüpfung von wissenschaftlicher Theorie und Praxis
- vielfältige Feldkompetenz im kaufmännischen Bereich, im öffentlichen Dienst, im kirchlichen Kontext sowie im Sozial- und Gesundheitswesen
u.a. Personalbereich (HR), Verwaltung, Behindertenhilfe, psychosozialen Beratungsstellen, Kinderschutz, Kindertagesstätten, Betreuungsverein, Hospizbereich, Pflege, klinischer Sektor
- Referententätigkeit für diverse Institute, Akademien und Träger
u.a. IHK Darmstadt (Zertifikatskurs: Personalentwickler (IHK)), Arbeitszentrum Fort- und Weiterbildung (Themen: Resilienz & Führung), Caritasverband für die Diözese Mainz e. V. (Themen: Kita-Leitung heute & stellvertretende Leitung)
- Arbeit mit multiprofessionellen Teams & hierarchieübergreifend
- Online-Mentoringprogramm „Führungskraft? Kann ich! – Mindful Leadership“

Qualifikationen & professioneller Hintergrund.

- Master „Personalentwicklung“ (M.A.)
Masterarbeit zu den Einsatzmöglichkeiten von Coaching bei der Teambildung und Teamentwicklung
- Diplom-Betriebswirtin (FH)
Diplomarbeit zu den Möglichkeiten der Bearbeitung von Teamkonflikten
- Bachelor „Psychologie“ (B.Sc.)
Bachelorarbeit zu der Relevanz von „Embodied cognition“ im Kontext von Lernen und Lehren

- Systemisch-lösungsorientierte Beraterin, Zertifizierung als Beraterin (DGSF)
- Systemische Supervisorin & Coach (DGSF) und Organisationsentwicklerin
- Mediatorin (Hochschule Darmstadt)
- Personalfachkauffrau (IHK)
Abschlussarbeit zum Thema Training sozialer Kompetenzen
- Ausbildung der Ausbilder (berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation)
- Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG), psychologische Praktika in den Bereichen Psychosomatik & Akutpsychiatrie
- Ausbildung im Bereich allgemeine innere Verwaltung & Kommunalverwaltung
- Train-the-Trainer-Qualifikation
- Diverse Fort- & Weiterbildungen in den Bereichen Kommunikation, Moderation, Visualisierung & agile Organisationsentwicklung

Das sagen Andere über mich und meine Arbeit ...

„Eine der ganz großen Qualitäten von Eva Scheuba ist es, scheinbar Unvereinbares miteinander zu vereinbaren. Sie ist eine Brückenbauerin, immer wertschätzend, interessiert und auf Augenhöhe mit Menschen unterschiedlichster Meinung, sozialer Schicht, Herkunft. Sie ist achtsam und analytisch und stiftet auf diese Weise Entwicklung und Mehrwert.“

„Vielen Dank für Ihr Engagement, die humorvolle und gute Zusammenarbeit und Ihre Energie, die uns sehr gut tun.“

„Sehr kompetent, sympathisch, strukturiert und flexibel. Vielen Dank.“

Weitere Kundenstimmen finden Sie hier: <https://www.systemaktiv.de/kundenstimmen/>

Kontakt.

Eva Scheuba
Eva Scheuba. systemaktiv.
Raiffeisenstraße 1, 55599 Wonsheim

Tel. 06703 3075300, Fax: 06703 3075301
Email: info@systemaktiv.de, Homepage: www.systemaktiv.de

Mein Angebot. Offline & Online.

- **Systemische Supervision, Beratung, Moderation & Mediation.**

- Supervision & Beratung für Einzelpersonen, Gruppen & Teams sowie Fallsupervision & Leitungssupervision
- Mediation für Privatpersonen, Unternehmen & Vereine
- Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung, Strategieworkshops, Konzeptentwicklung & Teamtage

- **Coaching & Mentoring für Fach- & Führungskräfte.**

- ✓ **Entwicklungscoaching / Mentoring für neue Führungskräfte**

- Unterstützung bei der Entwicklung eines eigenen Stils im Bereich Führung, Kommunikation, Selbstmanagement & Konfliktmanagement
- Reflexion des eigenen beruflichen Handelns & persönlicher Werte

- ✓ **Coaching für erfahrene Führungskräfte**

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens & persönlicher Aspekte
- Ausbalancierung der verschiedenen Interessenlagen im mittleren Management

- ✓ **Gesundheitscoaching**

- Unterstützung bei akuten gesundheitlichen Beeinträchtigungen
- Stabilisierung bei traumatischen Ereignissen
- Stressreduktion, Self Care & Stärkung der persönlichen Resilienz

- ✓ **Coaching in Phasen des Übergangs oder in Veränderungsprozessen**

- Klärung von Erwartungen, Zielen bzw. der eigenen Rolle
- Umgang mit Widerstand & Wandel gestalten

- ✓ **Krisencoaching**

- Hilfestellung bei der Bearbeitung von aktuellen Herausforderungen
- Aufarbeitung von traumatisierenden Erfahrungen & Verlusten

- **Teamcoaching (Teamentwicklung).**

- ✓ Fokus: **Teamstart & Zusammenarbeit**

- Förderung des Teambildungsprozesses & der Kommunikation
- Klärung von Erwartungen, Zielen & Rollen der Teammitglieder
- Unterstützung des Teams bei der Entwicklung einer eigenen Teamidentität
- Verbesserung der Teamkultur & Zusammenarbeit im Teamalltag

- ✓ Fokus: **Umstrukturierungen & Fusionen**

- Hilfestellung bei veränderten Aufgabenbereichen oder personellen Veränderungen
- Standpunktbestimmung, Neuorientierung & Verbesserung der Kommunikation
- Begleitung von Zentralisierungs- oder Dezentralisierungsprozessen

- ✓ Fokus: **Konflikte**

- Konfliktprävention & Krisenintervention
- Klärung von Teamkonflikten & Mediation
- Supervision von Team & Leitung, Reflexion von Routinen, Abläufen & Prozessen sowie Strukturen im Team

- ✓ Fokus: **Auflösung des Teams / Beendigung der Zusammenarbeit**

- Reflexion des Teamprozesses, Würdigung erreichter Erfolge & Abschluss
- Schaffung von Übergängen für Neues & Vorbereitung auf neue Aufgaben

- **Seminare, Workshops & Trainings - online & offline - für Fach- & Führungskräfte sowie Teams.**

Themenschwerpunkte:

- **Mindful Leadership (Führung).** Haltung, Rolle & Zusammenarbeit.
- **Konflikte.** Prävention, Deeskalation & Lösungswege.
- **Changeprozesse.** Wandel gestalten & Umgang mit Widerstand.
- **Gesundheit.** Resilienz, Achtsamkeit & Self Care im Berufsalltag.