

Eva Scheuba. systemaktiv.

Coaching | Supervision | Mentoring

M.A. Personalentwicklung
Dipl.-Betriebswirtin (FH)
B.Sc. Psychologie
Systemische Beraterin (DGSF)
Systemische Supervisorin & Coach (DGSF)
Mediatorin (Hochschule Darmstadt)

Raiffeisenstr. 1 | 55599 Wonsheim
Tel. 0 67 03 - 30 75 300 | info@systemaktiv.de

Berufliche Laufbahn und Expertise.



- seit 2012 **Inhaberin** und **Beraterin** von **Eva Scheuba. systemaktiv**.
- mehr als **15 Jahre Berufs- und Führungserfahrung** - angestellt - in den verschiedensten Funktionen, Arbeitsfeldern & Unternehmen, Schwerpunkt: Personalbereich, letzte Position: Leiterin „Personal“
- vielfältige Feldkompetenz als **Coach & Supervisorin** in Wirtschaftsunternehmen, im kaufmännischen Bereich, im öffentlichen Dienst, im kirchlichen Kontext sowie im Sozial- und Gesundheitswesen, u.a. Personalbereich (HR), Verwaltung, Behindertenhilfe, psychosoziale Beratungsstellen, Jugend- & Familienhilfe, Kindertagesstätten, Betreuungsvereine, Pflege, klinischer Sektor
- **Moderatorin & Prozessbegleiterin** (Personal-, Team- & Organisationsentwicklung) in verschiedenen (Sozial-) Unternehmen. Fokus: Führungskräfte, Teambildung, Konflikte & Strategieentwicklung
- **Dozententätigkeit für diverse Institute, Akademien und Träger** in den vergangenen Jahren, u.a. Arbeitszentrum Fort- und Weiterbildung (Fokusthemen: Resilienz & Führung), Caritasverband für die Diözese Mainz e. V. (Führungskräfteentwicklung im Kita-Bereich), IHK Darmstadt (Zertifikatskurs: Personalentwickler (IHK) / Weiterbildung), Stiftung kreuznacher diakonie (Kurse für Führungskräfte)

Qualifikation & professioneller Hintergrund.



- **sozialwissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt „Personalentwicklung“** an der TU Kaiserslautern
Abschluss „Master“, Masterarbeit zu den Einsatzmöglichkeiten von Coaching im Rahmen der Teambildung und Teamentwicklung
- **wirtschaftswissenschaftliches Studium** an der Fachhochschule Mainz
Abschluss „Diplom-Betriebswirtin (FH)“, Diplomarbeit zu den Möglichkeiten der Bearbeitung von Teamkonflikten
- **Studium der Psychologie** an der Fernuniversität Hagen
Abschluss „Bachelor“, Bachelorarbeit zu der Relevanz von "Embodied cognition" im Kontext von Lernen und Lehren

Weitere Qualifikationen.

- Systemisch-lösungsorientierte Beraterin
- Systemische Supervisorin, Coach & Organisationsentwicklerin
- DGSF-Zertifizierung in den Bereichen "Beratung", "Supervision" und "Coaching"
- Studium "Integrierte Mediation" an der Hochschule Darmstadt, Abschluss: **Mediatorin**
- Weiterbildungsverbundstudium „Sozialkompetenz“ an der Fachhochschule Fulda
- **Train-the-Trainer**-Qualifikation
- **Geprüfte Personalfachkauffrau** (IHK), IHK Koblenz
- Ausbildung der Ausbilder (berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation), IHK Rheinessen
- Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG) / Psychologische Beraterin (VFP)
- psychologische Praktika in den Bereichen Psychosomatik und Akutpsychiatrie
- Kursleiterausbildung in den Bereichen „Stressmanagement“, „Progressive Muskelentspannung“, „Autogenes Training“ und „Mediation“
- Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten (allgemeine innere Verwaltung und Kommunalverwaltung)
- Diverse Fort- und Weiterbildungen in den Bereichen "Kommunikation", "Arbeitsplatzkonflikte", "Visualisierung" & "agile Organisationsentwicklung"

Entspannt und konfliktfrei zusammenarbeiten – die größte Herausforderung meiner Kunden.



Ich unterstützte Führungskräfte & Teams bei der ...

- Suche nach (neuen) Lösungswegen im Konflikt.
- Arbeit als multiprofessionelles Team, damit es im Alltag wieder rund läuft.
- Arbeit an Strukturen, Prozessen & Abläufen.
- Bearbeitung von Widerständen in Veränderungsprozessen.

Das sagen Andere über mich und meine Arbeit.



- „Eine der ganz großen Qualitäten von Eva Scheuba ist es, scheinbar Unvereinbares miteinander zu vereinbaren. Sie ist eine Brückenbauerin, immer wertschätzend, interessiert und auf Augenhöhe mit Menschen unterschiedlichster Meinung, sozialer Schicht, Herkunft. Sie ist achtsam und analytisch und stiftet auf diese Weise Entwicklung und Mehrwert.“
- „Vielen Dank für Ihr Engagement, die humorvolle und gute Zusammenarbeit und Ihre Energie, die uns sehr gut tun.“
- „Sehr kompetent, sympathisch, strukturiert und flexibel. Vielen Dank.“

Weitere Kundenstimmen finden Sie hier: <https://www.systemaktiv.de/kundenstimmen/>

Mein Angebot für Sie

Systemische Supervision & Beratung.



- Supervision & Beratung für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Teamsupervision, Fallsupervision & Leitungssupervision

Systemische Organisationsentwicklung & Moderation.



- Prozessbegleitung
- Planung und Moderation von Strategieworkshops
- Planung und Begleitung von Teamtage mit fachlichem und/oder gruppendynamischen Fokus & zur Unterstützung bei der Konzeptentwicklung
- Moderation von Großgruppen zur Vernetzung & Bearbeitung von fachlichen Themen

Coaching & Mentoring für Fach- & Führungskräfte.



Entwicklungscoaching / Mentoring für neue Führungskräfte.

- Unterstützung bei der Entwicklung eines eigenen Stils im Bereich Führung, Kommunikation, Selbstmanagement & Konfliktmanagement
- Reflexion des eigenen beruflichen Handelns & persönlicher Werte

Coaching für erfahrene Führungskräfte.

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens & persönlicher Aspekte
- Ausbalancierung der verschiedenen Interessenlagen im mittleren Management

Coaching in Phasen des Übergangs oder in Veränderungsprozessen.

- Klärung von Erwartungen, Zielen bzw. der eigenen Rolle in diesen Phasen
- Umgang mit Widerstand & Wandel aktiv gestalten
- Unterstützung bei akuten Krisen

Virtuelle Formate.



- Mentoringprogramm. „Führungskraft? Kann ich! – Mindful Leadership“ (Gruppenprogramm)
- Online-Coaching und Online-Supervision für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Online-Workshops & Online-Trainings zu u. g. Themenschwerpunkten



Fokus: Teamstart & Zusammenarbeit.

- Förderung des Teambildungsprozesses & der Kommunikation
- Klärung von Erwartungen, Zielen & Rollen der Teammitglieder
- Unterstützung des Teams bei der Entwicklung einer eigenen Teamidentität
- Verbesserung der Teamkultur & Zusammenarbeit im Teamalltag

Fokus: Umstrukturierungen & Fusion.

- Hilfestellung bei veränderten Aufgabenbereichen oder personellen Veränderungen
- Standpunktbestimmung, Neuorientierung & Verbesserung der Kommunikation
- Begleitung von Zentralisierungs- oder Dezentralisierungsprozessen

Fokus: Teamkonflikte.

- Konfliktprävention & Krisenintervention
- Klärung von Konflikten im Team & Mediation
- Supervision von Team & Leitung, Reflexion von Routinen, Abläufen, Prozessen & Strukturen im Team

Fokus: Auflösung des Teams / Beendigung der Zusammenarbeit.

- Reflexion des Teamprozesses, Würdigung erreichter Erfolge & Abschluss
- Schaffung von Übergängen für Neues & Vorbereitung auf neue Aufgaben

Workshops & Trainings für Fach- & Führungskräfte.



Themenschwerpunkte:

- **Führung (Mindful Leadership).**
Haltung, Rolle & Zusammenarbeit
- **Konflikte.**
Prävention, Deeskalation & Lösungswege
- **Veränderung.**
Wandel gestalten & Umgang mit Widerstand
- **Gesundheit.**
Stressreduktion, Resilienz & self care im Arbeitskontext