

## Eva Scheuba. systemaktiv.

Coaching | Supervision | Mentoring

M.A. Personalentwicklung  
Dipl.-Betriebswirtin (FH)  
B.Sc. Psychologie  
Systemische Beraterin (DGSF)  
Systemische Supervisorin & Coach (DGSF)  
Mediatorin (Hochschule Darmstadt)

Raiffeisenstr. 1 | 55599 Wonsheim  
Tel. 0 67 03 - 30 75 300 | info@systemaktiv.de

### Berufliche Laufbahn und Expertise.



- seit 2012 **Inhaberin** und **Beraterin** von **Eva Scheuba. systemaktiv**.
- mehr als **15 Jahre Berufs- und Führungserfahrung** - angestellt - in den verschiedensten Funktionen, Arbeitsfeldern & Unternehmen, Schwerpunkt: Personalbereich, letzte Position: Leiterin „Personal“
- vielfältige Feldkompetenz als **Coach & Supervisorin** in Wirtschaftsunternehmen, im kaufmännischen Bereich, im öffentlichen Dienst, im kirchlichen Kontext sowie im Sozial- und Gesundheitswesen, u.a. Personalbereich (HR), Verwaltung, Behindertenhilfe, psychosoziale Beratungsstellen, Jugend- & Familienhilfe, Kindertagesstätten, Betreuungsvereine, Pflege, klinischer Sektor
- **Moderatorin & Prozessbegleiterin** (Personal-, Team- & Organisationsentwicklung) in verschiedenen (Sozial-) Unternehmen. Fokus: Führungskräfte, Teambildung, Konflikte & Strategieentwicklung
- **Dozententätigkeit für diverse Institute, Akademien und Träger** in den vergangenen Jahren, u.a. Arbeitszentrum Fort- und Weiterbildung (Fokusthemen: Resilienz & Führung), Caritasverband für die Diözese Mainz e. V. (Führungskräfteentwicklung im Kita-Bereich), IHK Darmstadt (Zertifikatskurs: Personalentwickler (IHK) / Weiterbildung), Stiftung kreuznacher diakonie (Kurse für Führungskräfte)

### Qualifikation & professioneller Hintergrund.



- **sozialwissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt „Personalentwicklung“** an der TU Kaiserslautern Abschluss „Master“, Masterarbeit zu den Einsatzmöglichkeiten von Coaching im Rahmen der Teambildung und Teamentwicklung
- **wirtschaftswissenschaftliches Studium** an der Fachhochschule Mainz Abschluss „Diplom-Betriebswirtin (FH)“, Diplomarbeit zu den Möglichkeiten der Bearbeitung von Teamkonflikten
- **Studium der Psychologie** an der Fernuniversität Hagen Abschluss „Bachelor“, Bachelorarbeit zu der Relevanz von "Embodied cognition" im Kontext von Lernen und Lehren

## Weitere Qualifikationen.

- Systemisch-lösungsorientierte Beraterin
- Systemische Supervisorin, Coach & Organisationsentwicklerin
- DGSF-Zertifizierung in den Bereichen "Beratung", "Supervision" und "Coaching"
- Studium "Integrierte Mediation" an der Hochschule Darmstadt, Abschluss: **Mediatorin**
- Weiterbildungsverbundstudium „Sozialkompetenz“ an der Fachhochschule Fulda
- **Train-the-Trainer**-Qualifikation
- **Geprüfte Personalfachkauffrau** (IHK), IHK Koblenz
- Ausbildung der Ausbilder (berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation), IHK Rheinhausen
- Heilpraktikerin, beschränkt auf Psychotherapie (HPG) / Psychologische Beraterin (VFP)
- psychologische Praktika in den Bereichen Psychosomatik und Akutpsychiatrie
- Kursleiterausbildung in den Bereichen „Stressmanagement“, „Progressive Muskelentspannung“, „Autogenes Training“ und „Mediation“
- Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten (allgemeine innere Verwaltung und Kommunalverwaltung)
- Diverse Fort- und Weiterbildungen in den Bereichen "Kommunikation", "Arbeitsplatzkonflikte", "Visualisierung" & "agile Organisationsentwicklung"

## Entspannt und konfliktfrei zusammenarbeiten – die größte Herausforderung meiner Kunden.



Ich unterstützte Führungskräfte & Teams bei der ...

- Suche nach (neuen) Lösungswegen im Konflikt.
- Arbeit als multiprofessionelles Team, damit es im Alltag wieder rund läuft.
- Arbeit an Strukturen, Prozessen & Abläufen.
- Bearbeitung von Widerständen in Veränderungsprozessen.

## Das sagen Andere über mich und meine Arbeit.



- „Eine der ganz großen Qualitäten von Eva Scheuba ist es, scheinbar Unvereinbares miteinander zu vereinbaren. Sie ist eine Brückenbauerin, immer wertschätzend, interessiert und auf Augenhöhe mit Menschen unterschiedlichster Meinung, sozialer Schicht, Herkunft. Sie ist achtsam und analytisch und stiftet auf diese Weise Entwicklung und Mehrwert.“
- „Vielen Dank für Ihr Engagement, die humorvolle und gute Zusammenarbeit und Ihre Energie, die uns sehr gut tun.“
- „Sehr kompetent, sympathisch, strukturiert und flexibel. Vielen Dank.“

Weitere Kundenstimmen finden Sie hier: <https://www.systemaktiv.de/kundenstimmen/>

## Mein Angebot für Sie

### Systemische Supervision & Beratung.



- Supervision & Beratung für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Teamsupervision, Fallsupervision & Leitungssupervision

### Systemische Organisationsentwicklung & Moderation.



- Prozessbegleitung
- Planung und Moderation von Strategieworkshops
- Planung und Begleitung von Teamtage mit fachlichem und/oder gruppendynamischen Fokus & zur Unterstützung bei der Konzeptentwicklung
- Moderation von Großgruppen zur Vernetzung & Bearbeitung von fachlichen Themen

### Coaching & Mentoring für Fach- & Führungskräfte.



### Entwicklungscoaching / Mentoring für neue Führungskräfte.

- Unterstützung bei der Entwicklung eines eigenen Stils im Bereich Führung, Kommunikation, Selbstmanagement & Konfliktmanagement
- Reflexion des eigenen beruflichen Handelns & persönlicher Werte

### Coaching für erfahrene Führungskräfte.

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens & persönlicher Aspekte
- Ausbalancierung der verschiedenen Interessenlagen im mittleren Management

### Coaching in Phasen des Übergangs oder in Veränderungsprozessen.

- Klärung von Erwartungen, Zielen bzw. der eigenen Rolle in diesen Phasen
- Umgang mit Widerstand & Wandel aktiv gestalten
- Unterstützung bei akuten Krisen

### Virtuelle Formate.



- Mentoringprogramm. „Führungskraft? Kann ich! – Mindful Leadership“ (Gruppenprogramm)
- Online-Coaching und Online-Supervision für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Online-Workshops & Online-Trainings zu u. g. Themenschwerpunkten



## Teamcoaching (Teamentwicklung).

### Fokus: Teamstart & Zusammenarbeit.

- Förderung des Teambildungsprozesses & der Kommunikation
- Klärung von Erwartungen, Zielen & Rollen der Teammitglieder
- Unterstützung des Teams bei der Entwicklung einer eigenen Teamidentität
- Verbesserung der Teamkultur & Zusammenarbeit im Teamalltag

### Fokus: Umstrukturierungen & Fusion.

- Hilfestellung bei veränderten Aufgabenbereichen oder personellen Veränderungen
- Standpunktbestimmung, Neuorientierung & Verbesserung der Kommunikation
- Begleitung von Zentralisierungs- oder Dezentralisierungsprozessen

### Fokus: Teamkonflikte.

- Konfliktprävention & Krisenintervention
- Klärung von Konflikten im Team & Mediation
- Supervision von Team & Leitung, Reflexion von Routinen, Abläufen, Prozessen & Strukturen im Team

### Fokus: Auflösung des Teams / Beendigung der Zusammenarbeit.

- Reflexion des Teamprozesses, Würdigung erreichter Erfolge & Abschluss
- Schaffung von Übergängen für Neues & Vorbereitung auf neue Aufgaben

## Workshops & Trainings für Fach- & Führungskräfte.



Themenschwerpunkte:

- **Führung (Mindful Leadership).**  
Haltung, Rolle & Zusammenarbeit
- **Konflikte.**  
Prävention, Deeskalation & Lösungswege
- **Veränderung.**  
Wandel gestalten & Umgang mit Widerstand
- **Gesundheit.**  
Stressreduktion, Resilienz & self care im Arbeitskontext